Отдел культуры,

библиотечного обслуживания и организации досуга населения администрации Тоншаевского муниципального района

Нижегородской области

|  |
| --- |
|  |

# ПРИКАЗ

**по производственным вопросам**

от 31 декабря 2013 года № 275-од

Об утверждении плана мероприятий по противодействию коррупции

на 2014 год

В соответствии с требованиями Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Закона Нижегородской области от 7 марта 2008 года № 20-З «О противодействии коррупции в Нижегородской области», руководствуясь Указом Президента Российской Федерации «О национальном плане противодействия коррупции на 2012 - 2013 годы и внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции» от 13 марта 2012 года № 297, постановлением Тоншаевской районной администрации от 01.10.2012 г. № 158 «Об утверждении муниципальной программы «Противодействие коррупции в Тоншаевском муниципальном районе на 2012 - 2014 годы» и в целях противодействия развитию коррупции в учреждениях культуры Тоншаевского района приказываю:

1. Утвердить прилагаемый плана мероприятий по противодействию коррупции на 2014 год приложение 1

2. Полномочия по реализации антикоррупционной политики в муниципальных учреждениях культуры возложить на руководителей учреждений культуры

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующая отдела И.Л.Кованева

Приложение к приказу отдела культуры от 31.12.2013 г. № 275-од

ПЛАН мероприятий по противодействию коррупции

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N  п/п | Мероприятие | Исполнители | Срок  исполнения | Ожидаемый   результат |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | Нормативное правовое обеспечение противодействия коррупции Проведение анализа Положения об отделе культуры, библиотечного обслуживания и организации досуга населения администрации Тоншаевского муниципального района Нижегородской области с целью  определения возможностей усиления их антикоррупционного потенциала. | Отдел культуры | 2014 г. | Устранение коррупциогенных факторов в правовых актах и их проектах |
| 2 | Определение лиц, ответственных за организацию работы по реализации антикоррупционной политики в деятельности учреждений культуры района | отдел культуры | 2014 г. | Усиление персональной ответственности за результаты работы  по противодействию  коррупции |
| 3 | Организация приема сообщений граждан о коррупционных правонарушениях со стороны работников подведомственных учреждений.  Анализ и обобщение обращений и результатов их рассмотрения | (по согласованию) | 2014 г. | Повышение уровня  общественной активности в противодействии  коррупции, |
| 4 | Учет и анализ коррупционных правонарушений, выявленных в деятельности подведомственных учреждений для обеспечения контроля за выполнением настоящего плана | отдел культуры | 2014 г. | Совершенствование  антикоррупционной   деятельности |
| 5 | Обмен информацией с правоохранительными органами | отдел культуры | 2014 г. | Создание механизма  взаимодействия  правоохранительных  органов по вопросам противодействия  коррупции |
| 6 | Проведение анализа коррупциогенности нормативных правовых актов и их проектов | Отдел культуры | 2014 г. | Совершенствование  муниципальных  нормативных  правовых актов, исключение наличия коррупциогенных факторов в нормативно-правовой базе |
| 7 | Проведение проверок соблюдения муниципальными служащими порядка прохождения муниципальной службы, в том числе соблюдения ограничений и запретов, предусмотренных законодательством о муниципальной службе | отдел культуры | 2014 г. | Выявление наличия или отсутствия нарушений действующего законодательства, формирование у муниципальных служащих стойкого анитикорруционного поведения |
| 8 | Предоставление муниципальными служащими, руководителями учреждений, сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, в том числе его супруги (супруга), несовершеннолетних детей. | Муниципальные  служащие, руководители учреждений культуры | Ежегодно  до 30  апреля | Повышение  эффективности  работы в сфере  противодействия  коррупции  и привлечение   муниципальных  служащих к более  активному участию  в противодействии  коррупции |
| 9 | Организация работы (путем взаимодействия с налоговыми и правоохранительными органами) по проверке достоверности и полноты сведений о доходах, имуществе и обязательствах  имущественного характера  муниципального служащего  администрации Тоншаевского муниципального района, его супруги (супруга),  несовершеннолетних детей, а также на предмет участия муниципальных служащих в предпринимательской деятельности | Отдел культуры | 2014 г. | Повышение   эффективности   работы в сфере   противодействия   коррупции |
| 10 | Внедрение системы материального стимулирования, работников подведомственных учреждений, в том числе на основе достижения показателей эффективности и результативности их деятельности | отдел культуры, руководители муниципальных учреждений культуры | 2014 г. | Обеспечение  профилактики   коррупции |
| 11 | Реализация мер по внедрению системы замещения должности муниципальной службы и формированию кадрового резерва муниципальной службы на конкурсной основе | Отдел культуры | 2014 г. | Обеспечение равного доступа граждан к поступлению на муниципальную службу |
| 12 | проведение  мероприятий (занятий, семинаров и т.п.) по формированию нетерпимого отношения к проявлениям коррупции | Отдел культуры | 2014 г. | Формирование общественного сознания и нетерпимого отношения к проявлениям коррупции с юношеского возраста |
| 13 | Совершенствование деятельности подведомственных учреждений культуры по   размещению муниципального заказа по исполнению федерального закона от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» | отдел культуры, руководители муниципальных учреждений культуры | 2014 г. | Профилактика коррупции в сфере муниципальных закупок |
| 14 | Назначение приказами руководителей учреждений контрактных управляющих в сфере закупок, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд | отдел культуры, руководители муниципальных учреждений культуры |  |  |
| 15 | Обеспечение повышения квалификации контрактных управляющих в сфере закупок, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд | отдел культуры, руководители муниципальных учреждений культуры | 2014 г. | Повышение профессионализма контрактных управляющих в сфере закупок, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд |