**Информация**

**о ходе исполнения целевых показателей, установленных**

**«дорожными картами»**

**Тоншаевский район**

По реализации «дорожной карты» в 2016 году произошло повышение качества и расширение спектра государственных услуг в сфере культуры; продолжается создание электронных каталогов, баз данных в централизованной библиотечной системе.

 Проводилась работа по созданию условий для творческой самореализации граждан Тоншаевского муниципального района; увеличилось количество посещений учреждений культуры, в т.ч. посещений культурно-досуговых мероприятий. Целевые показатели, установленные на 2016 год в «дорожной карте», выполнены полностью.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | Целевые показатели (индикаторы) | Единицы измерения в абсолютных числах и процентах на 01.01.2017 г. |
| 1  | Увеличение количества библиографических записей в сводном электронном каталоге библиотек Тоншаевского муниципального района  | 10800 записей – 22 % к предыдущему году  |
| 2 | Увеличение доли представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда муниципального музея | 642 ед. – (к плану -10,8 %) |
|  | Увеличение посещаемости МУК ТКМ (краеведческого музея) | 7227 чел. – 0,38 посещений на одного жителя  |
|  | Увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом) | **Посетители культурно-досуговых мероприятий****ВСЕГО 194591 чел.** МБУК «МРДК» - 50114 чел.ТКМ – 1300 чел.МУК «МДК «Юбилейный» - 36753чел.МБУК «МЦКС» - 67540 чел.МУК «МЦБС» - 38884 чел.  |
|  | Повышение уровня удовлетворенности граждан Тоншаевского района качеством предоставляемых услуг | 98,7 % |
|  | Увеличение доли публичных библиотек, подключенных к сети «Интернет», в общем количестве библиотек Тоншаевского района  | 10 ед. – 66,6 % к общему числу библиотек  |
|  | Количество музеев, имеющих сайт в сети «Интернет» Нижегородской области | 1 – 100 % |
|  | Увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей | **Участники кружков и КЛО:****ВСЕГО: 3111 чел.** МБУК «МРДК» - 561 чел.ТКМ – 650 чел.МУК «МДК «Юбилейный» - 479 чел.МБУК «МЦКС» - 1132 чел.МУК «МЦБС» - 289 чел. |
|  | Прирост доли библиографических записей по отношению к количеству документов библиотечного фонда | ВСЕГО библиотеный фонд: 258788 экзбиблиографических записей в 2016 году – 10800 (Всего 45476) |
|  | Темп роста участников клубных формирований | 2015 – 2056 чел.2016 – 2172 чел. |
|  | Увеличение доли охвата населения услугами библиотек. К расчету принимаются показатели посещаемости стационарных и передвижных библиотек по данным журналам учета, виртуальные пользователи (по данным счетчикам сайтов)  | 2015 – 1531522016 - 153157 |
|  | Увеличение доли охвата населения услугами передвижных культурных центровК расчету принимаются показатели посещаемости по данным журнала учета | 2015 г – 12490 чел.2016 г . – 12503 чел. |

По 4 разделу **«Меры по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры»** средняя заработная плата за 2016 год составила план – 18148 руб.; факт – 18155 рублей; среднесписочная численность основного персонала составила 126,2 чел., план 134,8 чел. Финансирование заработной платы по внебюджету: план – 84,3 тыс.руб. факт – 90,3 тыс.руб.

**Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг**

**в сфере культуры**

- Внесены изменения в План мероприятий (дорожную карту) по динамике минимальных значений средней заработной платы работников учреждений культуры, среднесписочной численности работников муниципальных учреждений культуры и объему от предпринимательской деятельности. Разработан проект постановления о внесении перечня целевых показателей деятельности сети муниципальных учреждений культуры

- Проведена работа по оптимизации численности штатного персонала муниципальных учреждений культуры

- Организована работа по представлению руководителями учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей.

- Проводятся мероприятия по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки. На заочном отделении колледжа культуры обучаются 2 работника основного персонала культурно-досуговых учреждений. Регулярно проводятся семинары, мастер-классы, стажировки для начинающих работников

Регулярно проводится мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы работников учреждений культуры района, разъяснительная работа по информационному сопровождению «дорожной карты» с руководителями в трудовых коллективах на совещаниях и семинарах.

Заведующая отдела И.Л.Кованева